

若年層のやる気を引き出す人事制度により2年連続で離職率ゼロを達成

2019年1月23日

若年層のやる気を引き出す人事制度により2年連続で離職率ゼロを達成

企業の通信基盤を構築するトラムシステム株式会社は2年連続で離職率ゼロを達成しました。直近3年間でも、全離職者数は1名となっております。当社は全社員27名、そのうち20代の社員が10名を占めており、若い従業員が中心です。平成29年雇用動向調査によりますと、期間の定めのない従業員の全国平均離職率は11.6%。当社の離職率は全国平均を大きく下回るものです。2年連続の離職率ゼロは、若い世代のやる気を引き出すユニークな人事制度により実現できました。

< 2年連続・離職率ゼロを実現した人事制度 >

・ 裁量テレワーク制度

就業時刻に縛られず働ける制度。当社クラウド技術を活用することで実現できました。スマートフォンを内線として使用できるようにし、外出先でも代表電話の着信やオフィスからの転送を受けられる、テレビ会議で自宅にいても打ち合わせができる体制としました。育児や病気療養中の社員が特に活用しています。

・ 研修キャリアアップ制度

社員が申請すれば、どんな社外研修にも参加できる制度。どんな研修でも、何度でも、受講可能。受講した研修の内容を後日、所属部門のメンバーの前で発表することで、全員に共有するだけでなく、受講する本人もより真剣に学ぶようになります。

・ 技術ポイント制度

社員ひとりひとりに経営者意識を持ってもらうため、社員間の依頼事項をポイント換算する制度。目に見える出費を伴わない社内での技術面での依頼事項をポイント制にし、社員ひとりひとりが個別案件の採算性を強く意識できるようにしました。

・ 月次決算報告制度

全従業員ひとりひとりに経営者が直接説明。さらに事業計画の進捗がわかるよう、毎月全社員に決算を公開。毎月決算を見ながら、経営者と社員が議論を重ねます。

< 会社概要 >

トラムシステム株式会社

<https://www.tramsystem.co.jp/>

代表取締役の梶田幸宏が2008年に設立。クラウドPBXなどの企業の通信基盤を構築。顧客として、東海テレビ放送株式会社、コマダ珈琲店を展開する株式会社コマダ、高級ホテル・旅館予約サイトを運営する株式会社一休など。経営ビジョンは「Be Unique」。社員ひとりひとりが個性を活かして社会に貢献する、唯一無二の存在となってほしいとの想いを込めています。

連絡先 広報担当：今枝、鈴木

TEL: 052-701-2634

FAX: 052-701-2637

〒465-0063 名古屋市名東区新宿2-25